



**Inés
González
Piñeiro**
FUNDACIÓN
GALICIA EUROPA

"ESTE AÑO EUROPEO SE CENTRA EN ABORDAR TRES DESAFÍOS: LA FALTA DE PERSONAL CUALIFICADO, EL ENVEJECIMIENTO DEMOGRÁFICO (UN PROBLEMA PARTICULARMENTE RELEVANTE EN REGIONES COMO GALICIA) Y LA NECESIDAD DE ADAPTARSE A UN MERCADO LABORAL CAMBIANTE".

EL AÑO EUROPEO DE LAS CAPACIDADES PONE EL ACENTO EN LA FORMACIÓN COMO MEDIO PARA MEJORAR LA COMPETITIVIDAD EUROPEA

Nos encontramos en pleno **Año Europeo de las Capacidades**, desde mayo de 2023 a mayo de 2024, miles de eventos y proyectos tendrán lugar en los Estados Miembros de la UE para sensibilizar a la sociedad a través del debate. El Año Europeo de las Capacidades fue anunciado por la presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen, durante su discurso sobre el Estado de la Unión en 2022. Pero **¿por qué es necesario dedicar un año a este tema?**

El propósito es destacar la relevancia de la **formación continua y el desarrollo de competencias de los trabajadores en la Unión Europea**, además de atraer las capacidades necesarias desde fuera de la UE. La Unión Europea considera que tener una fuerza laboral con competencias altamente demandadas es clave para lograr un crecimiento sostenible a largo plazo y mantener la competitividad, además de garantizar que la transición hacia una economía más verde y digital sean socialmente justas.

Este Año Europeo se centra en abordar tres desafíos principales: **la falta de personal cualificado**, el **envejecimiento demográfico** (siendo este un problema particularmente relevante en regiones como Galicia) y la **necesidad de adaptarse a un mercado laboral cambiante**. Para ello, la UE apela a las administraciones, los servicios de empleo públicos y privados, las cámaras de comercio e industria, los centros de formación y los interlocutores sociales a dar un nuevo impulso al aprendizaje permanente. Aumentar la inversión en una formación más efectiva e inclusiva, promover la adquisición de competencias relevantes para las necesidades del mercado laboral y atraer talento de terceros países hacia Europa son algunas de las acciones propuestas.

La **Agenda Europea de Capacidades**, adoptada en 2020, tiene en cuenta el impacto de la pandemia en el mercado laboral y **propone nuevas metas en el ámbito de la formación para el año 2025**: garantizar que el 50 % de los adultos participen en actividades de formación (30 % en el caso de los menos cualificados y 20 % en el de los desempleados) y que el 70 % tengan competencias digitales básicas. Varios programas de financiación europeos han de ayudar a cumplir con estos objetivos: principalmente, el Fondo Social Europeo y el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, pero también Erasmus+, el Fondo Europeo de Globalización o InvestEU.

A nivel regional, la **Xunta** ha impulsado una iniciativa pionera en este ámbito, con la **Agenda Gallega de las Capacidades** para el empleo. Este proyecto se alinea con la propuesta europea y aborda los desafíos de la transición verde, digital y demográfica desde una perspectiva dinámica. Destacan medidas como un **pacto por las capacidades** en el que se trabaja con empresas y clústeres para identificar áreas prioritarias y elaborar planes de formación sectoriales. Se incluye también la **digitalización del Servicio de Empleo de Galicia** y la puesta en marcha de un pionero **sistema de microcredenciales**.

En definitiva, es una iniciativa clave para impulsar el crecimiento sostenible y la competitividad en toda la Unión. A medida que avanza se espera que aumente la concienciación y la colaboración en torno a la necesaria formación continua y adquisición de nuevas competencias por parte de todos.